

Ákvörðunar stýrihóps á fundi 19. janúar 2021

Skilgreiningar á vaktavinnumanni

Útfærsla ríkis, sveitarfélaga og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu

Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarka telst hann vaktavinnumaður.

Útfærsla hjá Reykjavíkurborg

Ákvæði í samningum Reykjavíkurborgar um skilgreiningu á vaktavinnufólki standi óbreytt.

Launagreiðendur eru sammála um að vaktaálag verði greitt með sambærilegum hætti óháð því hvort um sé að ræða vaktavinnufólk eða dagvinnufólk sem vinnur utan dagvinnumarka frá 1. maí 2021. Vaktaálag skal reikna miðað við dagvinnuhlutfall 0,632%.

Starfsmaður sem er í dag vaktavinnumaður en verður dagvinnumaður samkvæmt nýrri skilgreiningu mun ekki lækka í launum enda á breyting á vinnutíma dagvinnumanna að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytingar á launum eða launakostnaði, sbr. fylgiskjal 1.

Það er sameiginleg afstaða allra í stýrihópnum að við gerð kjarasamninga árið 2023 sé mikilvægt að samræma skilgreiningu á vaktavinnumanni í kjarasamningum á opinberum vinnumarkaði.