

Orlof sumarið 2021

Leiðbeiningar vegna kerfisbreytinga betri vinnutíma í vaktavinnu frá 1. maí 2021

Öll meðhöndlun á orlofstöku fer samkvæmt ákvæðum viðkomandi kjarasamninga og lögum um orlof nr. 30/1987. Almennt á starfsfólk hjá hinu opinbera rétt á 30 daga orlofi, óháð starfshlutfalli.

Starfsfólk í hlutastarfi sem hefur valið að hækka starfshlutfall sitt vegna vinnutímabreytinga í vaktavinnu á rétt á 30 daga orlofi, miðað við árs vinnuframlag en á einungis rétt á greiðslu sem nemur ávinnslu miðað við fyrra starfshlutfall.

Orlofsréttur starfsfólks er tvískiptur, annars vegar er um að ræða rétt á orlofsdögum og hins vegar rétt til launa þá daga sem það er í orlofi.

Ráðleggingar:

- Ef starfsfólk óskar eftir að taka fullt orlof, 30 daga, skal fyrst ganga á áunnið og ótekið orlof sé það fyrir hendi og skal það greitt í samræmi við starfshlutfall eins og það var á þeim tíma þegar ávinnsla orlofs átti sér stað.
- Ef áunnið orlof er tæmt en starfsfólk hefur ekki náð 30 dögum skal líta á mismuninn milli réttar til orlofs og 30 daga sem launalaust leyfi.

Dæmi: Starfsmaður í 75% starfi velur að hækka starfshlutfall sitt upp í 100%. Nýtt starfshlutfall tekur gildi 1. maí 2021.

Starfsmaður hefur áunnið sér orlof miðað við 75% starfshlutfall. Starfsmaður á rétt á 30 daga orlofi. Starfsmaður fær greidd laun miðað við áunninn rétt samkvæmt starfshlutfalli.

Fyrir hönd stýrihóps
Verkefnastjórn betri vinnutíma í vaktavinnu